



## Información SOBRE NUESTRAS REIVINDICACIONES

### VIGENCIA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA

#### ¡Por fin algo parecido a un concurso!



Pasaron más de 19 años para que el Ministerio de la Producción se encaminara al llamado de concursos para cubrir las vacantes de los cargos jerárquicos (jefaturas y subdirecciones).

Fue un reclamo constante de los Delegados de ATE a cada uno de los funcionarios de turno que ocuparon el cargo de Delegado Director de Personal, hasta el día de hoy en que se entregó al Cuerpo de Delegados de ATE un anteproyecto de Reglamento para el llamado a Concursos a efectos de que vertiéramos nuestra opinión.

Analizado el mismo, sugerimos algunos cambios y agregados, que fueron bien recibidos por Sr. Director de Personal.

Si bien todavía nos queda un camino para recorrer y alcanzar las promociones y ascensos para cubrir vacantes **no jerárquicas** (como por ley nos corresponde), de aprobarse dicho Reglamento de Concursos, se dará un paso adelante en la designación interina de Jefes y Subdirectores.

Debemos mencionar que la cobertura de tales vacantes jerárquicas en forma interina no es lo que dispone la Ley N° 10430. De todas maneras, el hecho de contar con un procedimiento para concursar los cargos significa avanzar en pos de la eliminación de designaciones a dedo y por amiguismo sindical.

Con otra ventaja: hoy un Jefe de departamento o Subdirector designado por disposición percibe la diferencia de sueldo por la función a través de “viáticos conformados”, “horas extras”, etc. (todos entendemos las comillas). En cambio, un Jefe de departamento o Subdirector Interino designado por resolución ministerial, cobrará en “BLANCO” su bonificación por función y disposición permanente, permitiendo que las sumas de esos “viáticos conformados” y “horas extras” vuelvan a integrar esa masa de dinero que nunca aparece cuando se pide una recomposición salarial.

*Quedamos a disposición por cualquier consulta.*



POR TODOS/AS LOS QUE FALTAN

#### Sigue la lucha contra la precarización

Como uds. saben, nunca vamos a abandonar la lucha contra la precarización laboral, siempre respetando los mandatos de la asamblea, que han sido suficientemente claros, y otorgando a los propios afectados un lugar protagónico para resolver sobre las distintas situaciones que se puedan presentar.

No olvidamos la lucha por **pase a planta, transparencia en el ingreso e iguales condiciones para todos/as**.

## DERRIBANDO MITOS >>

## Información SOBRE EL COSEGURO

MÁS DE UNA VEZ, DISTINTOS COMPAÑEROS NOS HAN DICHO que se identificaban con nuestra forma de construcción pero que dudaban de afiliarse por temor a perder los beneficios del coseguro de otros sindicatos o mutuales. Algo que es un mito -porque todos los coseguros son muy parecidos-.

### ¡¡INFORMATE!!!!

El coseguro de ATE cubre al afiliado y a su grupo familiar a cargo en IOMA.

Estos son algunos de los beneficios del coseguro de ATE:

- ❖ **Medicamentos:** 3 recetarios por mes. (40% sobre el valor cubierto).
- ❖ **Bonos de consulta:** B o C, \$10 y \$12 de cada uno.
- ❖ **Análisis clínicos:** 100% de cobertura
- ❖ **Anteojos recetados:** 1 par por año sin cargo
- ❖ **Subsidio por nacimineto y/ o adopción**
- ❖ **Subsidio por casamiento**
- ❖ **Guardapolvos sin cargo**
- ❖ **Sepelio sin cargo para afiliado y grupo familiar a cargo.**

También tenés beneficios en : **Odontología, Psicología, Kinesilogía, Fonoaudiología, Ortopedia, Audiometría**, entre otras prácticas.

En los números siguientes de este boletín encontrarás distintas informaciones sobre los beneficios sociales de ATE. Si tenes alguna consulta, no dudes en hacerla.

**Pedi tu folleto, acercate y preguntá!!!**



## debates

### NO A LA DISCRIMINACIÓN

#### >> **Sí al matrimonio igualitario**

En momentos en que se debate la reforma al Código civil, creemos que es hora de vivir y dejar vivir, sin discriminaciones de ningún tipo, con tolerancia, respeto y a favor de la libertad no de una mayoría o de una minoría, sino de todas las personas.

### UNA REIVINDICACIÓN HISTÓRICA

#### >> **82% móvil, jubilaciones dignas**

Más allá de los políticos que antes recortaron el 13% a los jubilados y todos los gastos “sociales” y ahora quieren lavarse la cara, seguimos planteando que el gobierno debe atender **primero la deuda interna**: es urgente y necesario hacer efectivo el 82% para las jubilaciones.